

Tisztelt Ügyfelünk!

A 103/2013. (IV.15.) Kormányrendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) alapján az egyes ágazatokban működő munkáltatók által, a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum emeléséből 2013. első félévében adódó többletterhekhez igénybe vehető támogatásról a következő tájékoztatást adjuk:

A támogatás célcsoportja

A támogatást az a munkáltató igényelheti, amely a 2012. december 31. napjától 2013. június 30. napjáig terjedő időtartam alatt fő tevékenysége szerint a Korm. Rendeletben felsorolt ágazatokban működött, illetve működik (továbbiakban: munkáltató):

TEÁOR '08 Ágazat megnevezése

10 Élelmiszergyártás

13 Textília gyártása

14 Ruházati termék gyártása

15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása

16 Fafeldolgozás (kivéve: bútor), fonottáru gyártása

31 Bútorgyártás

41 Épületek építése

43 Speciális szaképítés

47 Kiskereskedelem (kivéve: gépjármű, motorkerékpár)

55 Szálláshely-szolgáltatás

56 Vendéglátás

A támogatás mértéke

A támogatás mértéke munkavállalóként nem haladhatja meg a kötelező bérminimum 2012. december 31-én és 2013. január 1-én hatályos összege közötti különbözet, valamint az erre a különbözetre számított (tényleges kedvezményekkel csökkentett) szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás együttes összegének 2013. január 1-jétől 2013. június 30-ig számított időtartamra járó összegét.

A kisvállalati adóalany munkáltató esetében a támogatás mértékének megállapításánál a szociális hozzájárulási adó és a szakképzési hozzájárulás helyett a kisvállalati adót kell figyelembe venni.

A kérelem benyújtása

A támogatás iránti kérelmet a cég székhelye szerint illetékes fővárosi/megyei kormányhivatal munkaügyi központjánál kell személyesen vagy postai úton benyújtani a 2013. április 8-tól 2013. május 31-ig terjedő időszakban. A kérelmet írásban és elektronikus formában is egyaránt be kell nyújtani (a kérelem mellékletét képező nyilatkozatok kizárólag elektronikus formában nyújthatók be).

A munkáltatóknak a kérelmet, a nyilatkozatokat és a segédtablákat a <http://komp.munka.hu> honlapon kell kitölteni és elmenteni.

A támogatás igénybevételének feltételei

A támogatás olyan munkavállaló után igényelhető,

- a) aki a munkáltatóval 2012. december 31-én és a 2013. január 1-jétől 2013. június 30-ig terjedő időtartam egészében vagy annak egy részében munkaviszonyban állt, illetve áll, és a munkáltató statisztikai állományi létszámába tartozott, illetve tartozik, és
- b) akinek 2012. december 31-ei állapot szerinti alapbére nem érte el a 2013. január 1-jétől hatályos, az általa betöltött munkakör alapján rá irányadó kötelező bérminimum összegét, és
- c) akinek alapbérét 2013. január 1-jétől a munkáltató legalább ettől az időponttól hatályos, a betöltött munkaköre alapján rá irányadó kötelező bérminimum összegében állapította meg.

A támogatás igényelhető továbbá az olyan munkavállaló után is, aki a munkáltatóval 2012. december 31-én nem állt munkaviszonyban, de akivel a munkáltató ezt az időpontot követően a (2) bekezdésben meghatározott munkavállaló munkaviszonyának megszűnése miatt megüresedő munkakör betöltésére vagy tartós távolléte miatti helyettesítés céljából létesít munkaviszonyt.

A támogatás csekély összegű támogatásnak minősül. Amennyiben az igényelt támogatás a munkáltató által igénybe vett más csekély összegű támogatásokkal együttesen meghaladja a vonatkozó uniós jogszabályokban meghatározott küszöbértékeket, a támogatási igény ezen küszöbértékek nagyságáig hagyható jóvá.

Nem igényelhető támogatás

- a) az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló jogviszonyban foglalkoztatott munkavállaló után, valamint
- b) olyan munkavállaló után, akinek foglalkoztatásához a munkáltató foglalkoztatás bővítő bértámogatásban, munkahelymegőrző támogatásban, munkatapasztalat-szerzés támogatásban, részmunkaidős foglalkoztatás támogatásában, valamint megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához nyújtható támogatásban részesül,
- c) amely alatt a munkavállaló nem tartozott a munkáltató statisztikai állományi létszámába.

Nem nyújtható támogatás

- a) költségvetési szerv részére,
- b) olyan munkáltató részére, akinek lejárt esedékességű, meg nem fizetett adótartozása – ide nem értve a helyi adókat –, valamint járulék-, illeték- vagy vámtartozása van, kivéve, ha a megfizetésére 2013. március 31. napjáig fizetési halasztást kapott,
- c) az 1998/2006/EK bizottsági rendelet 1. cikkében meghatározottakra.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, keresse Árvai Attilát (7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13. II. emelet 218-as szoba, Telefon: 74/505-696 vagy 74/505-672).

2013. április 10.

Tolna Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja